

So setzen Sie Ihr Netzwerk um: Konkrete Tools zum Erfolg

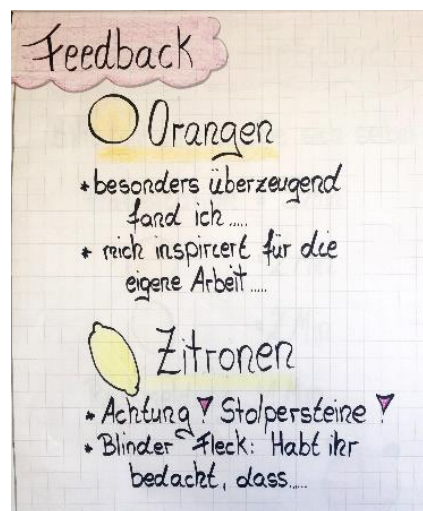
Feedback ORANGEN und ZITRONEN

Hinweise zu den Rollen

- Präsentierende/-r = verantwortlich für die Präsentation
- Orange = verantwortlich für die positive Rückmeldung
- Zitrone = verantwortlich für die kritisch-konstruktive Rückmeldung
 - ⇒ Ausdrücklich geht es nicht darum destruktiv mit den Zitronen umzugehen, sondern z.B. auf mögliche Stolpersteine oder zu hoch angesetzte Ziele hinzuweisen oder nachzufragen, ob man dieses oder jenes mitbedacht hat.

Bei einer Gruppe von 30 Personen (10 Schulteams mit je drei Personen):

In der Mitte des Raumes liegen jeweils 10 Orangen und Zitronen (gekennzeichnet mit Nummern 1 bis 10).



1. Schritt: Verteilen der Rollen / Früchte (Rollenübernahme)

Zunächst wird im Schulteam ausgewählt, wer für die Präsentation der eigenen Ergebnisse zuständig ist. Diejenigen, die nicht präsentieren, wählen entweder eine Orange oder eine Zitrone (NICHT die eigene Schulnummer!).

⇒ Bei Schulteams mit weniger als drei Personen, muss eine Person ggf. mehrere Rollen übernehmen.

2. Schritt: Gallery Walk

Alle Teilnehmenden erhalten die Gelegenheit, sich jede Präsentation anzuschauen. Die „Orangen“ und „Zitronen“ legen dabei den Fokus auf die jeweilige Präsentation mit ihren „Fruchtnummern“.

3. Schritt: Feedbackphase

- Die erste Schule stellt in 3 Minuten (wahlweise in 5 Minuten) ihr Plakat vor.
- Anschließend gibt die Orange ihr Feedback von 2 Minuten.
- Danach gibt die Zitrone ihr Feedback von 2 Minuten.
- Schließlich hat die Schule (Feedbackempfänger) die Gelegenheit, 1 Minute eine Rückmeldung zu geben.

Die beteiligten kontrollieren selbst die Zeit mit einer Sanduhr.

Im Anschluss folgt eine Phase der Reflexion dieser Methode.

